



Mødeindkaldelse	Dato: mandag 26.01.26	Tid: 17.00-19.00
Mødested	Personalerummet	
Medbring	Godt humør	
Skolebestyrelsens medlemmer:	Peder Dannenberg, Idahella Hyldgaard Bacher, Forperson Rune Sandvik, Morten Holm Bundgaard, Marie Rønn, Næstforperson Mia Lundkvist Zanchetta, Kasper Truelsen (forældrerådet) Julius Lundberg (medarbejder – TR-skolen) Frederik Scheffel (medarbejder – TR Nordlyset) Elever	
Tilstede:	Rune, Marie, Kasper, Frederik, Idahella, Inna, Marie Louise, Peter, Anders, Sofie	
Afbud:	Peder Dannenberg, Astrid Willemoes, Morten Holm Bundgaard, Mia Lundkvist Zanchetta, Majbritt Nielsen, Julius Lundberg, Anne Werner Linnet	
Ikke meldt afbud:		
Referent	Anders Arnfred	
Indbudte	Suppleanter: Astrid Willemoes, Inna Bergstrøm Peter Aksten (skoleleder), Sofie Normann Pedersen (KKFO-leder), Anders Arnfred (afdelingsleder - indskolingen), Majbritt Nielsen (afdelingsleder - RC, bh.klasser), Anne Werner Linnet (afdelingsleder - mellemtrin), Marie Louise Færing (Souschef - udskolingen)	
Kopi til		

1. Kl. 17.00	Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde Godkendelse af mødeleder og ordstyrer Ordstyrer Referat og mødeleder
2.	HHR Der gives orientering fra møde 16.12.25  180956_C06_referat orienteringsmøde me Vi har endnu ikke fået den nye tidsplan, men

	Hovedterminer for HHR er som følger: • Aflevering af Etape 1: Oktober 2026 • Aflevering af Etape 2: Ultimo juni 2027 Svend Alleslev, BUF, går ind i byggesagen som ledelsesstøtte til ny skoleleder AT Der er kommet fristforlængelse fra AT til 31.01.28
Referat	Varmeanlægget på Korsager er ved at være oppe at køre igen efter, at det ved en fejl har været helt aftappet i juleferien. AT har godkendt de planer der ligger og giver i denne sammenhæng fristforlængelse.
3.	Nyt fra elevrådet:
Referat:	Der er ikke deltagere fra elevrådet.
4.	Mediestrategi: Udskydes til februar eller marts I forlængelse af sidste bestyrelsesmøde skal bestyrelsen beslutte om der skal iværksættes en mediestrategi og politisk påvirknings kampagne m.h.t at skabe opmærksomhed omkring arbejdsmiljøproblemer på skolen Ledelsen gør opmærksom på at det indtil nu har virket bedst hvis bestyrelsen har lagt pres på sagen via de indre linjer. Status og orientering vedrørende AT-påbud Notatet af 30.10.25 beskriver ikke hvordan der skal arbejdes med de midlertidige foranstaltninger, den systematiske udluftning, denne beskrivelse ønsker bestyrelsen fremsendt Bestyrelsen beslutter at udskyde dette punkt til efter overførselssagen er politisk besluttet.
Referat:	Det godkendes at udskyde punktet til efter overførselssagen.

5	Budget 2026, skolens budget Budgettet for skolen går i nul, Budgettet for KKFO viser et budgetteret underskud på 165.000 kr
----------	--

	Årsagen til underskuddet skyldes den senere skolestart hvorved der mangler indtægt for 3 måneder for 100 børn. Det forventes løs via naturlig afgang. KK har til politikkerne lagt en sag ind i overførselssagen 2025/26 om kompensation til KKFO, men det er ikke besluttet Budgettet for 2026 ser således ud i skrivende stund Budget 2026 Korsager til bestyrelse
Referat af beslutningen:	Bestyrelsen orienteres om status på budgettet. Bestyrelsen godkender budgettet.
6	Hvordan flere timer i dansk/matematik i udskolingen Der er udmeldt timer til to fagprofessionelle i dansk og matematik på 8.-9. årgang Forslag Primært ønsker vi at ansætte lærere til denne opgave, hvis muligt. Ledelsen og medarbejderne har drøftet dette og ønsker vi skal gå denne vej. Midlerne bruges på 6.-9. årgang så det bliver et længere fagligt træk Midlerne bruges som en blanding af flere delehold og co-teaching i dansk og matematik Det løser nogle af de udfordringer der er, bla antal lokaler, der bliver ikke gæstelærere
Referat af beslutningen:	Bestyrelsen drøfter forslaget og der bliver givet yderligere redegørelse for personalets input. Bestyrelsen bakker op om forslaget og de principper de er lavet på.
7	Skoleindskrivningen 2026 Der forventes 4 fyldte bh. klasser Der gives en orientering på status
Referat af beslutningen:	Pt. er der 97 elever skrevet op. Der forventes ikke at det er muligt at optage alle børn, der ønsker at komme ind på Korsager skole.
8	Følge investeringen i mangfoldige børnefællesskaber Der gives en orientering Der er ansat 2 overgangspædagoger, bh.klasse

	1 årsværk på KKFO, flere klassepædagoger i klasserne På 1. årgang er der 26 Co-teachingstimer mere På 2. årgang er der 26 Co-teachingstimer mere Fra 01.08.26 vil der være 18 co-teaching og 8 deleholdstimer mere 1 leder Alle lærere har fået 45 timer (1 lektion) da alle har en opgave ind i at vi som skole lykkes på dette felt. De 45 timer dækker over flere typer ekstra arbejde ved at inkludere børn i vores fællesskab, ligegyldigt hvor i skolen børnene befinder sig. Puljen bruges til • Ekstra skole/hjemkontakt, netværksmøder • Kompetenceudvikling, f.eks. A-guide, Styrket borgerkontakt mm, såvel individuelt som ledelsesstyret • Fælles forberedelse med team, psykologer, ledelse, andre
Referat af beslutningen:	Bestyrelsen orienteres om punktet og de første erfaringer med den øgede ressourcetildeling. Bestyrelsen spørger bl.a. ind til om Korsager skolen og KKFO kan mærke, at der er kommet flere børn med særlige behov som følge af mangfoldige børnefællesskaber. Det kan skole og KKFO ikke på nuværende tidspunkt, men det er meget tidligt i processen.
9	Børnesundhedsprofilen, Korsager 2025 Der laves hvert andet år denne undersøgelse, hvor 3.-6.-9. årgang spørges om mange sundhedsting. Der gives en orientering Ledelsen vil gerne have forældrenes perspektiv på overgangen fra KKFO til Klub – dette udfoldes på mødet Korsager Skole - Børnesundhedsprofile
Referat af beslutningen:	Forældrene giver udtryk for at der sker følgende i overgangen fra KKFO til klub: - Det første år i klubben var rigtig godt. Der var mange fede tilbud - Efter et års tid mistede de interessen for det. Det skyldes at eleverne ligesom havde prøvet det.

	- Oplevelsen er, at der er meget fokus på at få de nye 4. klasser ind, der er ikke så meget fokus på også at blive ved med at gøre det interessant for 5. klasserne. - Der er også en oplevelse af, at pædagogerne er noget længere væk fra børnene end de er i KKFOen Bestyrelsen har et ønske om, at der på den lidt længere bane skal være et fokus på fællesskaber på mellemtrinnet. Herunder at understøtte Klub Vika i at lykkes med at lave et tilbud til 4. og 5. klasserne der øger indskrivelsesandelen på årgangen. Nordlyset har sidste år og i år sat fokus på at skabe kendskab mellem 3. årgang på Korsager Skole og Husum Skole. Dette for at give et bedre fundament for fællesskabet, når de starter i klub Vika i 4. klasse. Der nævnes også en mulighed for at invitere kontaktførelse i 3. klasse over i slut 3. kl. og slut 4. klasse for at samle op på de erfaringer de gør sig i overgangen.
--	---

Orienteringspunkter

10	Fra Nordlyset og skolen (medarbejdere)
Referat	Nordlys: - Når der er en elevsag med en udadreagerende elev, fylder det også på KKFOen. - Der er en generel oplevelse af, at der bliver løftet mere og mere fagligt på Nordlyset fra pædagoger og medhjælpere. - Der er en oplevelse af for alvor at tage fat på en ny epoke Skolen: - Skolen har haft en rigtig god periode med sne, der har givet anledning til god leg og stort set ikke nogen konflikter. - Vi holder snart fastelavn og galla-fest.
11	Nyt fra Forældrerådet
Referat	- Der er møde i forældrerådet mandag d. 02.02.26
12	Eventuelt

13	Fra skolens daglige ledelse og KKFO, herunder klagesager: Sager vedr. enkeltpersoner (elevrepræsentanter deltager ikke, der tages ikke referat).
-----------	--

14	Bestyrelsens indstilling vedrørende ny skoleleder (lukket punkt - fortroligt) Deltagerkreds: Peder Dannenberg, Idahella Hyldgaard Bacher, Forperson Rune Sandvik, Morten Holm Bundgaard, Marie Rønn, Næstforperson Mia Lundkvist Zanchetta, Kasper Truelsen (forældrerådet) Julius Lundberg (medarbejder - TR-skolen) Frederik Scheffel (medarbejder - TR Nordlyset) Samt Anders Arnfred fra Ledelsen Følgende har været med i indstillingsudvalget: Idahella Hyldgaard Bacher, Rune Sandvik, Kasper Truelsen, Julius Lundberg, Frederik Scheffel, Anders Arnfred
	Punkter til kommende møder: Vi mødes skiftevis tirsdag og onsdag kl. 17.00-19.00 - HHR tages med på hvert møde Tirsdag 17.02.26 Talentstrategi - Certifikat i Science og Talent 2025 Forventet regnskab for 2025 Planlægge bestyrelsesvalg Timeplan for 2026/27 Korsager skoles beredskabsplan og PLOV (møde 24.02.26 for forpersoner i bestyrelser i området) Onsdag 25.03.26 Opfølgning på frisættelsesdagsordenen Overgangen fra 3. til 4. årgang Tirsdag 21.04.26 Bestyrelsesmøde 17-18 Budgetopfølgning Møde med kontaktførelse 18.30-20.00 Onsdag 20.05.26 Bestyrelsesvalg Tirsdag 16.06.26

	Mødeplan for næste skoleår 7. årgang udgangstilladelse Evaluering af bestyrelsens arbejde
--	---

Årshjul for skolebestyrelsen

Et årshjul kan være med til at give overblik over skole- bestyrelsens arbejde – både for skolebestyrelsen selv og også for de øvrige forældre, som kan få indblik i, hvornår hvilke emner bliver behandlet. Skabelonen er vejledende og kan bruges som inspiration, og den kan derfor revideres efter behov. Det er vigtigt, at skolebestyrelsen herudover drøfter, hvilke øvrige emner bestyrelsen eventuelt også vil fokusere på.

I skemaet på næste side fremgår både emner og tilgængeligheden af data i Københavns Kommune, der ligeledes kan gøres til genstand for drøftelse i skolebestyrelsen. De tilgængelige data der her er oplistet, er tænkt som en mulighed for at kvalificere skolebestyrelsens drøftelser af udvalgte emner. Det er således ikke meningen at al data skal drøftes, men at skolebestyrelsen kan vælge at lægge en drøftelse om f.eks. elevernes trivsel på det tidspunkt af året, hvor man kan se at der i kommunen foreligger data om elevernes trivsel.



Årshjul for
skolebestyrelsen.pdf