

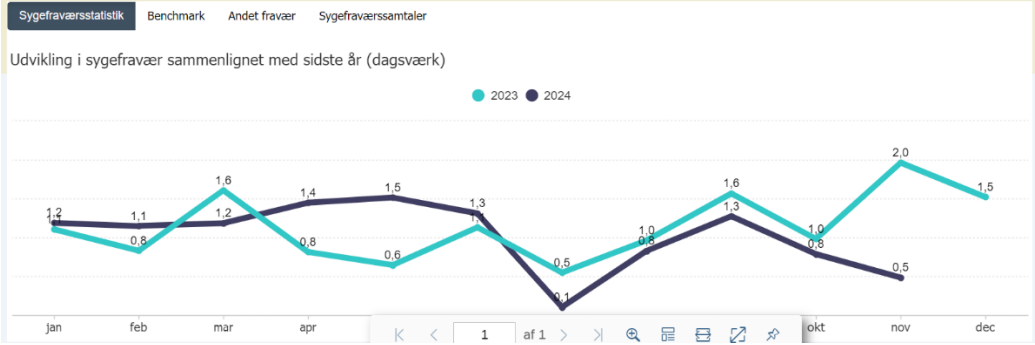



Mødeindkaldelse	Dato: tirsdag 19.11.24	Tid: 17.00-19.00
Mødested	Personalerummet	
Medbring	Godt humør	
Skolebestyrelsens medlemmer:	Peder Dannenberg, Idahella Hyldgaard Bacher, Forperson Rune Sandvik, Morten Holm Bundgaard, Marie Rønn, Næstforperson Mia Lundkvist Zanchetta, Martin Skou Majbritt Nielsen (medarbejder) Elever	
Tilstede:	Hristina, Rune, Martin, Mia, Majbritt, Sofie, Emilie, Peter, Anders Peder, Idahella, Morten, Astrid	
Afbud:	Marie Røn, Inna Bergstrøm	
Ikke meldt afbud:		
Referent	Anders Arnfred	
Indbudte	Suppleanter: Hristina Papaconstantinou, Sofie Khajuria, Astrid Juhl-Petersen, Inna Bergstrøm Peter Aksten (skoleleder), Sofie Normann Pedersen (KKFO-leder), Anders Arnfred (afdelingsleder - indskolingen), Emilie Klubien (afdelingsleder - mellemtrin), Marie Louise Færing (Souschef - udskolingen)	
Kopi til		

1. Kl. 18.00	Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde Godkendelse af mødeleder og ordstyrer Ordstyrer Referat og mødeleder
2.	Nyt fra elevrådet: Vi håber meget at de fire elever som var med til skoleudviklingssamtalen, også kommer
Referat:	Deltager ikke.
3.	Byggesag - status og orientering Indflytning Etablering af byggeplads Gymsale

	<p>Forberedelse af næste flytning</p> <p>Opsamling på mangler</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maling - elevtoiletter
Referat:	<p>Bestyrelsen orienteres.</p> <p>Bl.a. vil der være en periode fra påske til sommerferien, hvor mellemtrinnet vil flytte tilbage i lokaler der er umalede. De vil blive malet i sommerferien.</p> <p>Efter afslutningen af den formelle HHR, vil en række af elevtoiletterne blive renovering. Renoveringen vil også indeholde en mindre udvidelse af antallet af toiletter.</p> <p>Lige nu følger HHR tidsplanen.</p>

4	<p>Sag hos Arbejdstilsynet</p> <p>Høj temperatur, høj CO2</p> <p>Søgt fristforlængelse til 01.12.26</p> <div style="text-align: center;">  <p>ansøgning om fristforlængelse til 01.</p> </div> <p>Der er møde med rådgiver 21.11.24</p>
Referat:	<p>I indskolingsbygningen er der et påbud fra Arbejdstilsynet fordi luftudskiftningen ikke fungerer godt nok. Københavns Kommune har afsøgt forskellige løsninger på denne problematik og har valgt den mest omfattende for at sikre den kan løse opgaven. Pt. er der ikke en specifik tidsplan for projektet.</p>
5	<p>Vikarer – opsamling fra skoleudviklingssamtalen</p> <p>Emne: Vikar- faglighed</p> <p>Hvad tror vi sker når der er vikar</p> <p>Hvad sker i virkeligheden</p> <p>Kan det gøre bedre</p> <p>Baggrund: Det har et par gange være op at vende på bestyrelsesmøder hvad der sker når der er vikar</p> <p>Formål: at få viden om hvad der sker, høre elevernes stemme og en tidligere vikar</p> <p>Årsager til fravær</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kort tidssygdom 5,8 dage

	<ul style="list-style-type: none"> - Lang tidssygdom 4,9 dage - 6. ferieuge 4,6 dage - Barnsyg 0,8m dage - Ture, lejrskoler mm anslået 2,5 dage 
<p>Referat af beslutningen:</p>	<p>De mest brugte vikarer på Korsager har været på kursus på Københavns professionshøjskole. Ift. klasserumsledelse, didaktik og muligheder i lærergerningen.</p> <p>Det er en faktor for vikardækningen, at det er blevet sværere at få lærerstuderende, da der er et skærpet tilstedeværelseskrav på deres uddannelse.</p> <p>Der er et forældreønske om større information omkring brugen af vikarer. Det er ikke fordi der ønskes detaljer omkring dækningen, men en melding om at ledelsen er opmærksomme på problematikken vil være værdifuld.</p>
<p>6</p>	<p>Inklusion – mangfoldige børnefællesskaber</p> <p>Gennemgang af data</p> <p>Budget 2025</p>  <p>Budgetnotat 2025 BU30.pdf</p> <p>Hvad bliver forandringen i Kbh og på Korsager</p>
<p>Referat af beslutningen:</p>	<p>Budgetnotatet bliver gennemgået.</p> <p>Herudover bliver nøgletal relateret til inklusion gennemgået.</p>

Orienteringspunkter

<p>7</p>	<p>Fra Nordlyset og skolen (medarbejdere)</p>
<p>Referat</p>	<p>Nordlys:</p> <p>Der er lige ansat en ny 20-timers stilling der hedder Phillip.</p> <p>Derudover er der ansat to pædagoger i barselsvikariater.</p>

	<p>I det hele taget er der et hus som er i trivsel.</p> <p>Samlet set er KKFOen kommet op på ca. 30 personer. I forlængelse heraf bliver der udpeget fire pædagoger med ledelsesfunktioner. En på hver afdeling fra Bh-kl til 3. årg..</p> <p>Frederik er blevet valgt som skolens nye TR.</p> <p>Der har været fagligt tilsyn på KKFOen og ledelsen ser frem til at få en tilbagemelding på dette, da der er kommet ny tilsynsførende, som måske ser noget nyt.</p> <p>Skolen:</p> <p>Skolen har to langtidssyge. En på 1. årgang og en på 3. årgang.</p> <p>Skolens trio har besluttet at julegaven i år bliver en større fællesaktivitet kort efter sommerferien. Dette for at understøtte det gode fællesskab i personalegruppen.</p>
8	Nyt fra Forældrerådet
Referat	<p>Et muligt nyt projekt fra stenofonden bliver præsenteret.</p> <p>I forældrerådet er der en bekymring omkring rengøringen på skolen. Forældrerådet har en forespørgsel om der kan findes ekstra penge til dette.</p> <p>Skolens ledelse: Det er et emne der har været oppe bredt i Københavns Kommune og nogle besparelser, der er blevet besluttet centralt fra. Ekstra rengøring vil betyde færre penge til f.eks. lærer/pædagoger.</p>
	<p>Fra skolens daglige ledelse og KKFO, herunder klagesager:</p> <p>Sager vedr. enkeltpersoner (elevrepræsentanter deltager ikke, der tages ikke referat).</p>

Punkter til kommentering

9	Eventuelt
10	<p>Punkter til kommende møder:</p> <p>Januar - Onsdag 29.01.25</p> <p>Skærmb brug i undervisning (lærere og vikarer) og i pauser, fortsat drøftelse</p>

Blot for at huske det
Ina, Rune, Martin, Peter, Anders Samt en medarbejder
Bestyrelsen pointerer, at alle aldersgrænser skal overholdes i forbindelse med film og tv-visning. Dette skal indgå i arbejdsgruppens arbejde.

Februar - Tirsdag 25.02.25

Bestyrelsesmøde ???dag d. ??/?? fra 17.00 til 18.00 og så inviteres kontakt/trivselsforældre/forældreråd til et møde fra kl. 18.00.

Indhold på mødet:

1. Peter byder velkommen og herunder (anerkender indsatsen der er vigtig for Korsager)
2. Præsentation af skolebestyrelsens arbejde ved skolebestyrelsesformand
3. Workshop under overskriften vidensdeling om fællesskaber og trivsel på årgangen

Marts - Onsdag 26.03.25

Lektier

April - Tirsdag 29.04.25

Maj - Onsdag 21.05.25

Juni - Tirsdag 17.06.25

Årshjul for skolebestyrelsen

Et årshjul kan være med til at give overblik over skole- bestyrelsens arbejde – både for skolebestyrelsen selv og også for de øvrige forældre, som kan få indblik i, hvornår hvilke emner bliver behandlet. Skabelonen er vejledende og kan bruges som inspiration, og den kan derfor revideres efter behov. Det er vigtigt, at skolebestyrelsen herudover drøfter, hvilke øvrige emner bestyrelsen eventuelt også vil fokusere på.

I skemaet på næste side fremgår både emner og tilgængeligheden af data i Københavns Kommune, der ligeledes kan gøres til genstand for drøftelse i skolebestyrelsen. De tilgængelige data der her er oplyst, er tænkt som en mulighed for at kvalificere skolebestyrelsens drøftelser af udvalgte emner. Det er således ikke meningen at al data skal drøftes, men at skolebestyrelsen kan vælge at lægge en drøftelse om f.eks. elevernes trivsel på det tidspunkt af året, hvor man kan se at der i kommunen foreligger data om elevernes trivsel.



Årshjul for
skolebestyrelsen.pdf